

A projekt fázisai: 2025-27



Dolgozzunk együtt!

Projektszám

2024-2-HU01-KA220-VET-000266243

Futamidő

01/05/2025 – 30/04/2027

Támogatási program:

Eramus+ Tempus Közalapítvány
KA220-VET - Partnerségi
együttműködések a szakképzési
szektorban



roseforwork.eu

A Rose Partnerség

Bármely fázisban kapcsolatba léphet a projektet képviselő szervezettel az országában!



Trebag

Koordinátor
Magyarország (Nagykovácsi)
trebag.hu



Lodzka Izba Przemyslowo-Handlowa

Lengyelország (Łódź)
izba.lodz.pl



LEARN TO INNOVATE I.K.E

Görögország (Marousi)
learn2innovate.gr



Weople Portugal

Portugália (Cascais)
weople.pt



Out Loud

Lettország (Riga)
uzvediba.lv



Česká zemědělská univerzita v Praze

Csehország (Praha-Suchdol)
czu.cz

Az Európai Unió finanszírozásával. Az itt szereplő vélemények és állítások a szerző(k) álláspontját tükrözik, és nem feltétlenül egyeznek meg az Európai Unió vagy az Európai Oktatási és Kulturális Végrehajtó Ügynökség (EACEA) hivatalos álláspontjával. Sem az Európai Unió, sem az EACEA nem vonható felelősségre miattuk.



Az Európai Unió
társfinanszírozásával



Szeretne munkahelyet, olyan ami támogatja a jóllétet és a rugalmasságot?

A ROSE projekt egyedülálló oktatócsomagot kínál elméleti, gyakorlati és kreatív eszközökkel:

- támogatja a fiatal munkavállalókat a munkával kapcsolatos egészségi problémák kezelésében (pl. öko-aggodalom, a határidők nyomása), hogy egészségesebb, kiegyensúlyozottabb munkakörnyezetük legyen
- innovatív tréning eszközöket nyújt a HR szakértőknek, trénereknek, mentoroknak, amelyekkel javítani tudják az alkalmazottak személyes fejlődését, érzelmi jóllétét
- storytelling, játék, tudomány és üzleti gyakorlat vegyítése



Oktatócsomag alkalmazottaknak

A ROSE átfogó oktató programja 3 egymásra épülő, de önállóan is használható tréning eszközt kínál, hogy támogassa a személyiség és a rugalmas érzélemvilág fejlesztését a munkahelyen.

- **A dolgozók mentorálásának megújítása:** új és dinamikus mentorálási kézikönyv. Felvértezi a HR szakértőket és mentorokat olyan munkahelyi problémák kezelésére, mint pl. a stressz, kiégés, túlterheltség, depresszió, klímaszorongás;

Inspiráló történetmesélés: gyakorlati útmutatás mentoroknak és HR szakembereknek, felkelti érdeklődésüket, segíti őket, hogy elsajátítsák a dinamikus történetmesélés fortélyait. Így a munkahelyi tréning a személyi fejlődés emlékezetes kalandjává válik;

- **Play to Explore - Business Game**
- Szerepjáték a szabadulósobában. Vegyíti a fikciót valós munkahelyi helyzetekkel. Fejleszti a rugalmas gondolkodást, önreflexiót.



Több nyelven elérhető tréning eszközök



magyar, lengyel, portugál, görög, cseh, lett, angol